

令和 7 年 1 月 22 日

派遣成果報告書

有田市議会議長 様

議員氏名 一ノ瀬 敦子

有田市議会の議員派遣に関する要綱第5条の規定により、下記のとおり報告します。

記

研修名	ウィンターセミナー２０２５ in 愛知
研修期間	令和７年１月１８日（土）～ 令和７年１月１９日（日）
研修場所	１ 全国市町村国際文化研修所（大津） ２ 市町村職員中央研修所（千葉） ３ 地方議員研究会（ ） ④ その他（ 全国フェミニスト議員連盟 ）
研修の成果	別紙のとおり

※ 「研修の成果」は研修内容や所感などを具体的に別葉に作成して添付してください。

※ 研修先から交付される「終了証」等を添付してください。

ウィンターセミナー2025 in 愛知

参加人数 会場 80 名・オンライン 40 名（議員参加 65 名）

1 月 1 8 日（土）

◎名古屋市市政資料館（重要文化財・旧名古屋控訴院地方裁判所庁舎）…訪問

外観と中央階段、3 階会議室は 19 世紀のネオバロック様式で大理石造りの中央階段には公明正大な裁判を表現する天井のステンドグラスの厳粛な雰囲気があった。また、明治憲法下の法廷と昭和 3 年から昭和 18 年まで使用された陪審法廷など再現されていた。

◎「社会的用語の子どもたちの人権」について

○子どもの権利条約（基本原則）

- 1, 子供に対する差別の禁止
- 2, 子どもの生きる、育つ、発達する権利の保障
- 3, 子どもの最善の利益の確保
- 4, 子どもの意見を尊重すること

○子どもアボドカシー

子どもの依頼または承諾を得て、子どもの思いや意見を代わって表明すること。

○子どもアドボケイト

子どもの側に立って子どもがそうできるように働きかけたり、支援したりする人。

1 月 1 9 日（日）

◎「区民とともに変える杉並の政治」

講師…杉並区長・岸本聡子さん

○公共の再生

プロポーザル等で事業者を評価する際には、必ず、環境配慮行動・ジェンダー平等・社会的包摂・地域社会との協働など社会的課題に取り組む姿勢や、従事者の労働環境などを評価する仕組みを導入する取り組みを進めているこのような評価項目を入れ込み、公共事業を担うパートナーを選ぶ意識を徹底。

○参加型民主主義

区民と職員との話し合いから政策を形作る（区長も参加）

区民意識も要求型話し合いから、納得型（どう動くのか・仕組み作り方法）に考えが移行していった。

1 3 種のテーマのうち防災について、83 件の提案があり市民投票により 3 件実現。

○区民参加型予算

区民の意思を行政活動に直接的に反映させるため、行政の資源配分を決める重要な政策過程である予算編成に区民が直接関与する仕組み。

◎トークセッション「女性の政治参画状況」と「女性市長として変えたいこと」

講師…元東京都議・三井マリ子さん、長久手市長・佐藤有美さん、碧南市長・小池友妃子さん

○ジェンダー平等先進国から i n s p i r e

1946年・世界と日本を比較すると、日本が女性議員数が多かったが、80年後の日本では、女性議員数は横ばい。世界では約50%にとどくほどに増えている。

日本の女性進出がしない点は、小選挙区制中心の一強政治の為ではないのか。世界では比例代表制に移行し、「死に票」はなく民意が反映され、女性や若者も立候補している。

○女性の政治参画

ジェンダーギャップ指数（政治分野）…世界146カ国中・日本113位

女性首長の割合

知事2名。全体の4.2%

市区町村長1748名中・64名。全体の3.8%

QA

女性首長に挑戦するアドバイス

4年間で何をしたいのか・何をするのか決める。日々の活動を市民は見ている。

男性からの嫌がらせに対して

この場では答えられないくらいの出来事がありますが、1番の対策は無視すること。

市長会で思うこと

女性首長で苦労したことはなく、平等である。

◎「増やしたぞ！女性議員」「厳しい議会、一人でも変えられる！」

講師…みよし市議・寺本弘子さん、原口百合子さん、林久子さん 日進市議・島村きよみさん、山田久美さん、ゆきむらともこさん、 各務原市議・古川明美さん 常滑市議・井上恭子さん 愛西市議・古川三津子さん

○女性議員倍増

1994年「女性を議会に！ネットワークあいち・ぎふ・みえ」結成

支援内容…選挙に向けての準備・各種研修会の実施・供託金の貸付

○女性議員が半数が当たり前の議会

女性候補者が複数立候補があると、一人も落選させてはいけない！

住民に女性議員の意義を意識してもらうことが大事！

○議会ハラスメント防止条例提案

提案者である女性議員の意見が聞かれることはなかった。

圧倒的少数派である女性議員への風当たりはきつい。

◎ジェンダーの視点で考える公務労働 ～会計年度任用職員制度の課題と解決～

講師…渋谷典子さん みよし市役所職員

○会計年度任用職員制度

付帯決議で「雇用の安定を図ること、同一労働同一賃金に努めること」と明記されているにもかかわらず、実現していない。有期雇用・待遇格差が継続している。給与格差・雇用不安が二大問題。

○解決には

社会労務士による説明会の実施。

任用条件の撤廃。 賃金面・待遇面で正規職員との格差をなくす。 希望する者に正規職員への道を確保。 短時間正規職員制度の導入を検討。