

有田市特定事業主行動計画の実施状況及び女性の活躍状況の公表（令和4年9月）

有田市では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「有田市特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、女性の活躍状況を公表いたします。

《女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表》

(1) 男性職員の育児休業の取得率

目標		令和3年度
数値	年度	
10%	令和6年度	14.3%

(2) 職員の平均超過勤務時間数

目標		令和3年度
数値	年度	
10時間／月以下	令和6年度	10.5時間／月

(3) 年次有給休暇取得日数

目標		令和3年
数値	年	
15日以上	令和6年	7.7日

(4) 管理職における女性職員の割合

目標		令和3年度
数値	年度	
30%	令和6年度	14.3%

《職業生活における機会の提供に関する実績》

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
一般事務職	12.5%	50.0%	20.0%	66.7%
土木・建築技術職	100.0%	-	0.0%	0.0%
保健師	-	100.0%	100.0%	100.0%
保育士	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
消防職	0.0%	0.0%	-	0.0%

(2) 職員に占める女性職員の割合

	平成 30 年度	令和元年度	令和 2 年度	令和 3 年度
一般事務職	34.9%	34.7%	34.1%	35.8%
土木・建築技術職	16.7%	16.7%	16.7%	14.3%
保健師	90.9%	90.9%	91.7%	92.3%
保育士	97.7%	97.8%	97.7%	97.8%
消防職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

(3) 管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合（本庁職員）

	平成 30 年度	令和元年度	令和 2 年度	令和 3 年度
管理職	17.9%	15.6%	14.7%	14.3%
部長相当職	20.0%	16.7%	12.5%	12.5%
課長相当職	17.4%	15.4%	15.4%	14.8%
係長相当職	31.3%	36.7&	40.0%	39.5%

(4) 職務経験者採用試験による採用の男女別実績

	平成 30 年度	令和元年度	令和 2 年度	令和 3 年度
男性	0 人	0 人	0 人	2 人
女性	0 人	0 人	0 人	0 人

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 離職率（令和 3 年度）

離職率	離職者の年代別割合							
	20～24	25～29	30～34	35～39	40～44	45～49	50～54	55～59
男性	4.1%	0.0%	3.6%	10.3%	5.9%	9.1%	3.0%	0.0%
女性	2.1%	0.0%	0.0%	7.1%	4.2%	0.0%	0.0%	4.7%

(2) 男女別の育児休業取得率

	平成 30 年度	令和元年度	令和 2 年度	令和 3 年度
一般職員(男性)	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%
一般職員(女性)	100.0%	100.0%	85.7%	100.0%
消防職員(男性)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

(3) 男性職員の配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇の取得率

	平成 30 年度	令和元年度	令和 2 年度	令和 3 年度
取得率	21.4%	30.0%	46.2%	100.0%

(4) 超過勤務の状況（令和 3 年度）

	月平均超過勤務時間
一般職員	10.5 時間
消防職員	5.7 時間

(5) 年次有給休暇の取得状況（令和 3 年 1 月 1 日～令和 3 年 12 月 31 日）

	平均取得日数
一般職員	9.4 日
消防職員	12.4 日